

Ekoinnovazione w zarządzaniu przedsiębiorstwem

dr hab. inż. Alina Matuszak-Flejszman, prof. nadzw. UEP



UNIwersytet Ekonomiczny
w POZNANIU



Poznań, 17 listopada 2014 r.



AGENDA

- Innowacyjne podejście do zarządzania przedsiębiorstwem
- Warunki i etapy zarządzania przez innowacje
- Systemowe podejście do eko-zarządzania
- Standardy zarządzania środowiskowego (EMAS, ISO 14001:2015, CSR)
- Innowacyjność w systemach eko-zarządzania
- Korzyści z wprowadzenia eko-innowacyjnych rozwiązań w obszarze zarządzania

INNOWACYJNE PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA PRZEDSIĘBIORSTWEM

- ZARZĄDZANIE – zestaw działań (planowanie, organizowanie, decydowanie, motywowanie, kontrola) skierowanych na zasoby organizacji (ludzkie, finansowe, rzeczowe, informacyjne) wykorzystywanych z zamiarem osiągnięcia celów organizacji

Griffin

- ZARZĄDZANIE PRZEZ INNOWACJE – zmierzanie do rozwoju przedsiębiorstwa przez wprowadzenie szeroko pojętych zmian (uprawnień, udoskonaleń, innowacji) głównie w przełomowych obszarach działalności organizacji

Juran





WARUNKI ZARZĄDZANIA PRZEZ INNOWACJE

Kierownictwo organizacji powinno:

- powinni być pewne, że innowacje są konieczne do osiągnięcia sukcesu na rynku, a także popierać dążenia do postępu poprzez stymulowanie i wspomaganie twórczych i aktywnych pracowników,
- tworzyć klimat kultury organizacyjnej, który pobudza do zmian,
- być otwartym na propozycje usprawnień technicznych i technologicznych oraz przełamywać stereotypy,
- popierać pomysłowość i inwencje twórcze pracowników, a pozbywać się konserwatystów i osób biernych.



ETAPY ZARZĄDZANIA PRZEZ INNOWACJE

1. Dopuszczenie do istotnych przełomów zapewniających dynamiczny rozwój organizacji (świadomość wśród pracowników, zmiana sposobów działania)
2. Analiza SWOT
3. Opracowanie listy problemów do rozwiązania, planów przedsięwzięć organizacyjno-technicznych, które należy wdrożyć
4. Przeprowadzenie oceny szans, zagrożeń oraz skutków przewidywanych innowacji
5. Zmiana podejścia kadry kierowniczej do nowych, koniecznych zadań (rozmowy, szkolenia, systemy ocen i motywacji).
6. Odnalezienie ewentualnych źródeł konfliktów, które mogą być spowodowane przez wprowadzenie zmian
7. Rozważne wprowadzanie nowych rozwiązań, które są zintegrowane z systemem wczesnego ostrzegania i monitorowania
8. Kontrola efektywności zmian wraz z ewentualną poprawką przedsięwzięć, które nie dają szans na poprawę efektywności

SYSTEMOWE PODEJŚCIE DO EKO-ZARZĄDZANIA



SYSTEM ZARZĄDZANIA – sprawdzona struktura, która umożliwia zarządzanie i ciągłe zwiększanie wydajności zasad, procedur i procesów stosowanych w organizacji

SYSTEM EKO-ZARZĄDZANIA (ZARZĄDZANIA ŚRODOWISKOWEGO)

– część ogólnego systemu zarządzania, która obejmuje:

- strukturę organizacyjną,
- czynności planowania,
- zakres odpowiedzialności,
- praktyki,
- procedury,
- procesy i
- zasoby

służące rozwijaniu, wdrażaniu, osiąganiu, przeglądowi i utrzymaniu polityki środowiskowej oraz zarządzaniu aspektami środowiskowymi

CEL SYSTEMÓW ZARZĄDZANIA ŚRODOWISKOWEGO

- ❑ pomoc organizacjom w zarządzaniu wpływem ich działań, wyrobów i usług na środowisko
- ❑ minimalizacja negatywnego oddziaływania na środowisko
- ❑ efektywne wykorzystanie dostępnych zasobów na każdym etapie działalności
- ❑ doskonalenie wyników środowiskowych



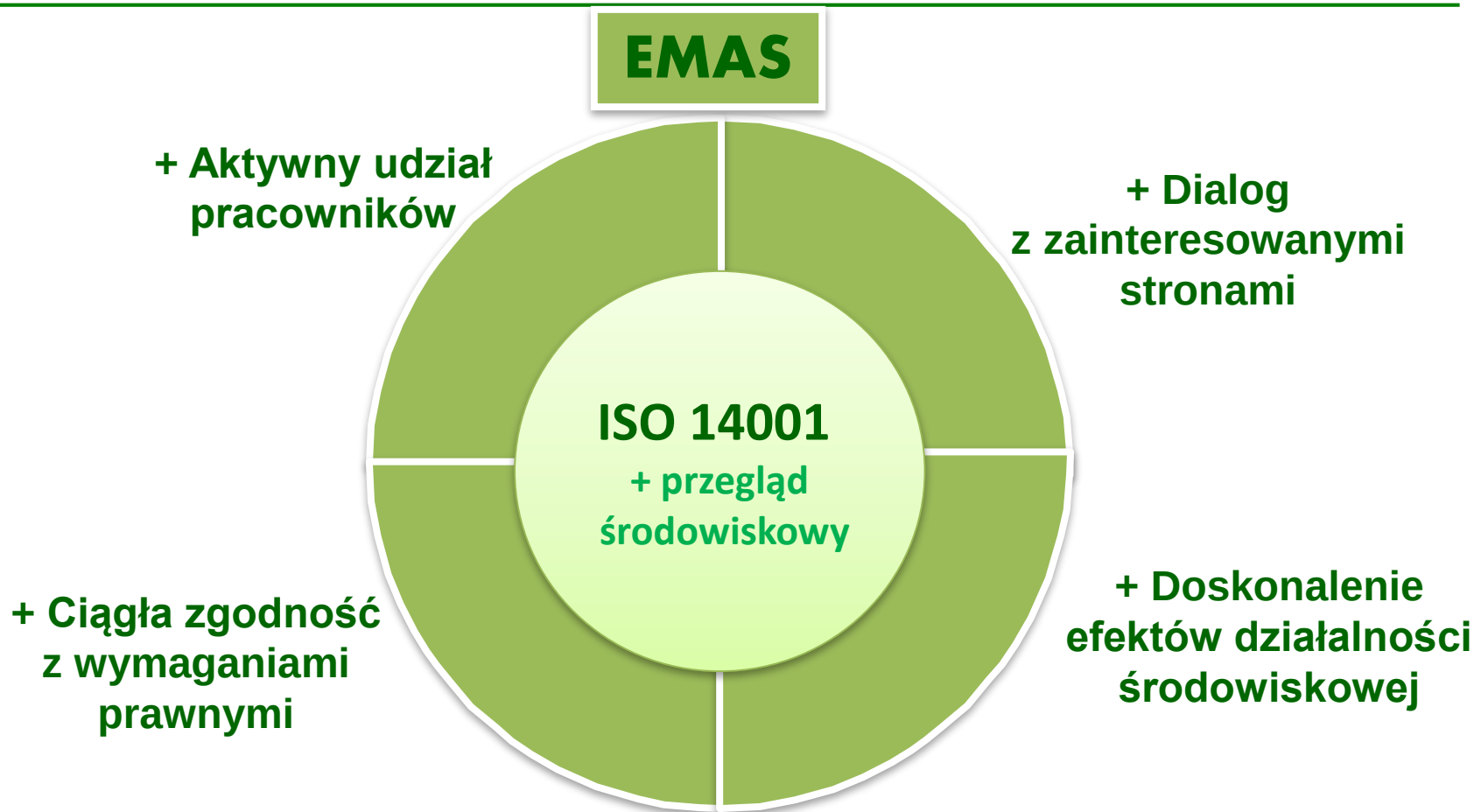
POWSZECHNE STANDARDY ZARZĄDZANIA ŚRODOWISKOWEGO



- ❑ EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) - rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1221/2009 w sprawie dobrowolnego udziału organizacji w systemie ekozarządzania i audytu we Wspólnocie (EMAS)
- ❑ ISO 14001 – systemy zarządzania środowiskowego – międzynarodowa norma
- ❑ ISO 26000 – CSR – społeczna odpowiedzialność biznesu



EMAS a ISO 14001





CEL EMAS

- wspieranie ciągłej poprawy efektów działalności środowiskowej organizacji przez:
 - ustanowienie i wdrażanie przez organizacje systemów zarządzania środowiskowego
 - systematyczną, obiektywną i okresową ocenę efektywności takich systemów zarządzania
- dostarczanie informacji o efektach działalności środowiskowej
- prowadzenie otwartego dialogu ze społeczeństwem i innymi zainteresowanymi stronami
- aktywne zaangażowanie pracowników organizacji oraz odpowiednie szkolenia



INNOWACYJNOŚĆ W SZŚ

- możliwość zidentyfikowania bezpośredniego i pośredniego wpływu na środowisko w aspekcie analizy ryzyka przy uwzględnieniu zagrożeń i szans
- możliwość identyfikacji, zapewnienia dostępu oraz zgodności z wymaganiami prawnymi i innymi zobowiązaniami organizacji w obszarze ochrony środowiska
- realizacja strategii oraz wynikających z niej celów przy uwzględnieniu ryzyka w powiązaniu z zagrożeniami i szansami
- nadzór nad realizacją działań w całym cyklu życia produktu w celu minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko i zapobiegania zanieczyszczeniom
- możliwość przewidywania i zapobiegania sytuacjom awaryjnym i niebezpiecznym w wyniku których mogłyby powstać zagrożenia środowiskowe

KORZYŚCI Z WDROŻENIA SYSTEMU EKOZARZĄDZANIA



- ❑ zarządzanie czynnikami ryzyka w zakresie odpowiedzialności społecznej, środowiskowej i finansowej;
- ❑ zwiększenie efektywności operacyjnej, szczególnie w obszarze minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko;
- ❑ redukcja kosztów środowiskowych;
- ❑ spełnienie oczekiwań klientów i innych zainteresowanych stron
- ❑ ochrona marki i reputacji;
- ❑ możliwość osiągnięcia ciągłego doskonalenia efektów środowiskowych;
- ❑ promowanie eko-innowacyjności;
- ❑ redukcja barier handlowych;
- ❑ wypracowanie przejrzystości rynku.

Dziękuję ☺

Alina Matuszak-Flejszman



UNIWERSYTET EKONOMICZNY
W POZNANIU